

| Project | Edition | Document Code | Edition | Rev. | Sheet |
|---------|---------|---------------|---------|------|-------|
| PI10000 | 00      | ML-5001       | //      | 05   | 1/3   |

## DICHIARAZIONE DI POLITICA AZIENDALE DI BTP INFRASTRUTTURE

BTP INFRASTRUTTURE S.P.A. fonda la propria POLITICA AZIENDALE sulla volontà di operare in conformità a principi generali e standard tecnici vincolanti circa protezione dell'ambiente, qualità, salute del lavoratore, sicurezza e benessere e responsabilità sociale.

A tal fine, la Direzione di BTP INFRASTRUTTURE S.P.A., attraverso la Dichiarazione di Politica Aziendale, si impegna al raggiungimento degli obiettivi aziendali mettendo a disposizione le risorse necessarie, sia in termini di risorse umane qualificate che di risorse finanziarie.

Scegliendo di implementare un Sistema di Gestione Integrato, la Direzione di BTP INFRASTRUTTURE S.P.A. ha voluto impegnarsi direttamente a gestire la qualità di servizi offerti, la protezione dell'ambiente, la sicurezza, la salute ed il benessere dei suoi operatori e l'etica aziendale.

La Direzione di BTP INFRASTRUTTURE S.P.A. ha implementato il concetto di "risk-based thinking" seguendo i requisiti delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018. BTP INFRASTRUTTURE ha analizzato il contesto esterno ed interno nel quale opera, sia in Italia che all'estero, valutandone i rischi e definendone gli impatti interni ed esterni (in particolare verso le parti interessate), le azioni e le responsabilità necessarie per monitorarli e tenerli sotto controllo o minimizzarli ad un livello di accettabilità.

BTP INFRASTRUTTURE ha inoltre implementato la gestione di tutti i cambiamenti che si verificano nelle proprie attività, inclusi il contesto (es.: nuovi mercati o nuovi progetti) e le parti interessate, che potrebbero cambiarne il peso e gli effetti. Tutto ciò è inserito in un sistema di continuo miglioramento.

Il Sistema di Gestione Integrato è stato creato e implementato dall'Alta Direzione, allo scopo di:

- disporre di un sistema di gestione integrato per quanto riguarda il riconoscimento e il raggiungimento dei requisiti delineati nelle norme di riferimento (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA 8000);
- definire il processo attraverso il quale BTP INFRASTRUTTURE fornisce i propri servizi, li monitora e controlla costantemente la propria abilità di soddisfare le esigenze dei clienti raggiungendo i propri obiettivi aziendali;
- garantire che il sistema di gestione integrato sia costantemente monitorato per misurare l'efficacia nel garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali e il rispetto delle norme di riferimento, riconoscendo tempestivamente tutti i cambiamenti rilevanti;
- garantire che il personale aziendale, i consulenti e i fornitori agiscano in conformità con i principi delle tre norme di riferimento;
- garantire la disponibilità di risorse umane adeguate (competenze e qualifiche) e risorse tecniche (attrezzature, tecnologie, supporto finanziario);
- coinvolgere tutto il personale negli obiettivi aziendali primari, in quanto intende operare nel rispetto delle esigenze e dei requisiti dei suoi Clienti, senza trascurare le esigenze di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e del benessere sociale di tutto il personale che contribuisce a fornire i servizi di ingegneria, creando un ambiente in grado di favorire il coinvolgimento e la crescita del personale stesso;
- perseguire il miglioramento continuo del livello dei servizi forniti per garantire una continua e crescente soddisfazione dei Clienti, al fine di mantenere una forte presenza nel mercato sviluppando la fidelizzazione del cliente e, ove possibile e in conformità alle risorse disponibili, acquisire nuove quote di mercato;
- stabilire metodi per misurare le performance dell'Azienda, per verificare il raggiungimento degli obiettivi pianificati. Questi metodi includono:
  - Misurazioni economico-finanziarie;
  - Misurazioni delle performance di processo aziendale;
  - Valutazioni riguardanti il livello di soddisfazione del Cliente in merito ai servizi forniti e la qualità percepita dai Clienti;
  - Misurazioni esterne riguardanti le prestazioni dei concorrenti diretti e valutazioni dei report rilasciati dall'Ente di Certificazione;
  - Promozione di azioni necessarie per prevenire le non conformità del servizio fornito al cliente e del Sistema Integrato aziendale;
  - Verificare l'implementazione delle soluzioni adottate;
  - Adottare misure immediate attraverso azioni correttive e preventive in caso di deviazioni dagli obiettivi aziendali in base ai reclami dei Clienti;

| Project | Edition | Document Code | Edition | Rev. | Sheet |
|---------|---------|---------------|---------|------|-------|
| PI10000 | 00      | ML-5001       | //      | 05   | 2/3   |

- Identificare le criticità dei processi aziendali che contribuiscono alla fornitura dei servizi al Cliente, al fine di implementare azioni volte a monitorarle e, se necessario, risolverle;
- Identificare, per ogni servizio offerto, indicatori di processo adatti che possano essere utilizzati per valutare la qualità del servizio stesso (rispetto delle scadenze, numero di revisioni) e stabilire obiettivi misurabili, nonché verificare tutti i rischi associati a tali servizi e valutarli;
- Definire gli obiettivi per il continuo miglioramento dei servizi forniti, in conformità con le leggi, il desiderio di garantire lo sviluppo delle sue risorse, la crescita professionale del personale e la protezione della sicurezza attraverso la riduzione del rischio di incidenti.

Questi principi si applicano a tutte le aree delle attività di BTP INFRASTRUTTURE S.p.A., ovvero:

- **Progettazione, Direzione dei Lavori, Supervisione alla Costruzione e Project Management Consultancy (PMC) delle Infrastrutture di Trasporto ed Edilizia Complessa.**
- **Engineering, Procurement, Construction (EPC), Operation & Maintenance (O&M) e Project Management Consultancy (PMC) per Impianti nel Settore industriale e civile, delle energie rinnovabili, petrolchimico**

BTP INFRASTRUTTURE S.p.A. considera:

- i suoi DIPENDENTI come la sua principale risorsa strategica e garantisce il rispetto dei loro diritti così come la loro sicurezza, implementando ogni possibile azione finalizzata a prevenire incidenti, ritenendo la formazione professionale e la prevenzione gli strumenti più efficaci nel ridurre i rischi;
- i suoi FORNITORI/CONSULENTI come partner ai quali trasferire gli obblighi previsti dalle norme, in particolar modo per quanto riguarda la protezione dell'ambiente e la sicurezza, la salute e il benessere dei dipendenti;
- i suoi CLIENTI come elemento cruciale del proprio successo e fa tutto ciò che è in suo potere per garantire la loro soddisfazione e conquistare la loro fiducia.

La Direzione di BTP INFRASTRUTTURE S.P.A. è direttamente impegnata a:

- Condurre tutte le attività di gestione dei servizi all'interno del proprio settore operativo nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili finalizzati alla tutela dell'ambiente e alla gestione della qualità, della salute, della sicurezza e del benessere del lavoratore;
- Analizzare costantemente l'impatto delle proprie attività sull'ambiente e sulla sicurezza per garantire ogni possibile sforzo nel definire azioni di miglioramento preventive e continue, anche attraverso l'utilizzo di tecnologie che permettano una riduzione dei rischi e degli impatti ambientali ed economici;
- Fornire condizioni di lavoro sicure e sane per prevenire infortuni e problemi di salute e che siano appropriate a scopo, dimensioni e contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei propri rischi e opportunità per la salute e la sicurezza sul lavoro;
- Enfatizzare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti negli obiettivi riguardanti la salute e la sicurezza sul lavoro;
- Sviluppare e preservare il know-how aziendale attraverso attività educative e di formazione rivolte al personale, per garantire la crescita professionale degli impiegati, mantenere un elevato livello di soddisfazione del Cliente e promuovere la consapevolezza dell'importanza dei requisiti tecnici finalizzati alla tutela dell'ambiente, alla sicurezza dei lavoratori e dei terzi, in particolare la sicurezza degli utenti finali dei servizi forniti da BTP INFRASTRUTTURE S.P.A.;
- Perseguire obiettivi di carattere generale per garantire il miglioramento continuo del Sistema Integrato, definire indicatori adeguati a valutarne il livello di realizzazione e, di conseguenza, verificare l'adeguatezza della Politica Aziendale al fine di adeguarla ad eventuali mutevoli esigenze che dovessero sorgere. Queste valutazioni vengono eseguite durante il Riesame della Direzione, che viene effettuato almeno una volta all'anno.

Partendo da tali obiettivi generali, la Direzione definisce, con la partecipazione delle Funzioni Aziendali, degli obiettivi annuali specifici misurabili attraverso indicatori adatti che consentano di acquisire i dati necessari a definire le azioni di miglioramento riguardanti i processi e i servizi forniti da BTP INFRASTRUTTURE S.P.A., con azioni finalizzate a:

- Garantire il funzionamento continuo del Sistema di Gestione Integrato per la Salute, Sicurezza, Ambiente, Qualità e Responsabilità Sociale e la sua diffusione a tutto lo staff;
- Verificare periodicamente le prestazioni dei fornitori, sia in termini di qualità delle loro forniture che di rispetto dei requisiti contrattuali dichiarati quali, ad esempio, la copertura assicurativa per i propri dipendenti, la conoscenza dei

| Project | Edition | Document Code | Edition | Rev. | Sheet |
|---------|---------|---------------|---------|------|-------|
| PI10000 | 00      | ML-5001       | //      | 05   | 3/3   |

requisiti di sicurezza e salute, la disponibilità di DPI adatti per i lavoratori, il pagamento dei contributi previdenziali o altre imposte previste dalle leggi in vigore, rispetto dei contratti di lavoro nazionali, etc.;

- Vigilare affinché le attività di BTP INFRASTRUTTURE S.p.A. siano gestite in modo da prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali. La progettazione, il funzionamento e il mantenimento, inclusa la pulizia del luogo di lavoro (macchinari e sistemi, uffici, etc.), dovrebbero essere finalizzati al raggiungimento del suddetto scopo;
- Garantire il rispetto delle leggi in materia di sicurezza e salute del lavoratore;
- Incoraggiare attività finalizzate al risparmio energetico, alla raccolta differenziata e, più generalmente, alla tutela dell'ambiente.

#### **STANDARD DI RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000**

BTP INFRASTRUTTURE ha adeguato la propria attività ai requisiti di Responsabilità Sociale descritti dallo Standard Internazionale *Social Accountability 8000*, uno standard volontario e verificabile, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti Umani, sui documenti adottati dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e su altre norme riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo di BTP INFRASTRUTTURE, includendo il personale interno, i consulenti ed i suoi fornitori e subappaltatori.

I requisiti di Responsabilità Sociale riguardano i seguenti aspetti:

- 1) Lavoro infantile;
- 2) Lavoro forzato o obbligato;
- 3) Salute e Sicurezza;
- 4) Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- 5) Discriminazione;
- 6) Pratiche disciplinari;
- 7) Orario di lavoro;
- 8) Retribuzione;
- 9) Sistema di gestione.

I suddetti requisiti possono essere totalmente o parzialmente richiesti dalle leggi locali o nazionali. Ove lo Standard SA 8000 affronta lo stesso tema delle leggi locali o nazionali o di altre norme o requisiti presi a riferimento dall'organizzazione, BTP INFRASTRUTTURE applica la disposizione che risulta più favorevole per i lavoratori

I contenuti di questo documento si intendono come prescrizioni per tutti coloro che lavorano per e/o collaborano con BTP INFRASTRUTTURE S.p.A.; pertanto, la Direzione auspica e sostiene la massima partecipazione e il massimo coinvolgimento per garantire l'efficacia e il continuo miglioramento del sistema integrato.

La Direzione si impegna a garantire che tali obiettivi siano in linea con le effettive capacità dell'azienda, in accordo con le tecnologie disponibili e le logiche di mercato, per evitare di pregiudicare la salute, la sicurezza e il benessere degli operatori, la tutela dei loro diritti e dei diritti dell'ambiente.

Roma, 24 settembre 2025

Ing. Guido Balbo di Vinadio  
(Presidente)

